

Centrum Kultury Śląskiej
w Świętochłowicach

ul. Krauzego 1, 41-603 Świętochłowice

tel. 345 21 60, fax 345 21 61

NIP 627-249-15-35, Regon 278160314

Świętochłowice dn. 25 listopada 2020 r.

l. dz: 2013/20
data: 30.11.2020r.

ZARZĄDZENIE NR 18 / 2020

Dyrektora Centrum Kultury Śląskiej w Świętochłowicach

W sprawie powołania członków Komisji Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Centrum Kultury Śląskiej w Świętochłowicach.

Na podstawie:

Ustawy z dnia 4 marca 1994 roku o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych tekst jednolity (Dz.U. z 2020 roku poz. 1070) oraz regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Centrum Kultury Śląskiej w Świętochłowicach Rozdział 5 § 14 pkt 1

Zarządzam co następuje:

§ 1

Z dniem 1 grudnia 2020 r. powołuję:

- Martynę Wichurę
- Joannę Rektor
- Pawła Demskiego

Na członków Komisji Socjalnej Zakładowego Funduszu Socjalnego w Centrum Kultury Śląskiej w Świętochłowicach.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2020 r.

Dyrektor
Centrum Kultury Śląskiej
w Świętochłowicach

Magdalena Nowacka-Kolano
Magdalena Nowacka-Kolano

Pracodawca nie ma obowiązku pozyskiwania odrębnych zgód na przetwarzanie danych osobowych osób uprawnionych do korzystania z zasobów ZFŚS.

Uzasadnienie


Przepisy rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – dalej RODO mają istotne odniesienie również do kwestii związanych z ZFŚS, jego regulaminem oraz badaniem tzw. kryterium socjalnego, czyli sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z omawianego funduszu. Dane osób uprawnionych do korzystania ze świadczeń ZFŚS na potrzeby dystrybuowania tychże świadczeń pracodawca pozyskuje na podstawie art. 8 ustawy z 4.03.1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych – dalej u.z.f.ś.s., który stanowi, że przyznawanie ulgowych usług i świadczeń oraz wysokość dopłat finansowanych ze środków przeznaczonych na działalność socjalną uzależnia się od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej. W myśl art. 6 ust. 1 lit. c RODO przetwarzanie danych osobowych jest zgodne z prawem wtedy, gdy jest ono niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze. A zatem na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby ZFŚS nie ma wymogu zbierania zgód, gdyż oba wymienione wyżej przepisy są wystarczającą podstawą do żądania przez pracodawcę podania danych osobowych osób uprawnionych. Podkreślenia wymaga przy tym, iż treść regulaminu ZFŚS powinna być spójna z zasadami wskazanymi w RODO. W przedmiotowym regulaminie pracodawca powinien wskazać:

1. Swoje dane (przede wszystkim pełną nazwę, adres siedziby, NIP), aby jasne było kto jest podmiotem uprawnionym do zbierania danych osobowych osób uprawnionych do korzystania ze świadczeń ZFŚS.
2. Cel przetwarzania danych ww. osób – wystarczy stwierdzenie, że dane osób uprawnionych są przetwarzane wyłącznie w celu realizacji uprawnień do uzyskania wsparcia finansowanego ze środków przeznaczonych na działalność socjalną.
3. Podstawę prawną przetwarzania danych, tj. art. 8 u.z.f.ś.s. w związku z art. 6 ust. 1 lit. c RODO.
4. Czas przechowywania danych, który powinien być adekwatny do realizacji celu przetwarzania danych osobowych – przykładowy zapis dotyczący tego zagadnienia może brzmieć następująco: „Dane osobowe osób uprawnionych do korzystania ze świadczeń z ZFŚS są przechowywane przez okres ubiegania się o konkretne świadczenie oraz czas niezbędny do ustalenia prawa do świadczenia i realizacji tego prawa, a także okres 3 lat od dnia wymagalności roszczenia, zgodnie z art. 291 § 1 Kodeksu pracy.”.
5. Jakie prawa w zakresie swoich danych osobowych posiada osoba uprawniona do korzystania z zasobów funduszu socjalnego – chodzi tu przede wszystkim o poinformowanie o prawie do uzyskania dostępu do swoich danych, żądania sprostowania lub usunięcia danych albo ograniczenia ich przetwarzania, przenoszenia danych do innego administratora, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych oraz skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Warto zauważyć, że na mocy art. 27 ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem stosowania rozporządzenia 2016/679 z 28 marca 2018 r., znowelizowano art. 8 ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, wskutek czego w przepisie tym zostało wyartykułowane zobowiązanie osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS do przekazywania swoich danych w tym celu w formie oświadczenia. Należy przyjąć, że oświadczenie to będzie mogło być złożone w formie pisemnej lub elektronicznej.

Zakład pracy będzie mógł przetwarzać dane osób uprawnionych wyłącznie w celu i w zakresie niezbędnym do przyznania ulgowych usług i świadczeń oraz dopłat z ZFŚS, a także do ustalenia ich wysokości. Omawiany przepis zobowiązuje pracodawcę do przechowywania danych nie dłużej niż jest to niezbędne do realizacji ww. celów oraz przez okres dochodzenia do nich praw lub roszczeń, a także obliuguje do uwzględnienia powyższych zasad w regulaminie gospodarowania środkami wyasygnowanymi na wsparcie socjalne.

W świetle RODO aktualna pozostaje interpretacja GIODO zamieszczona na stronie www.giodo.gov.pl, mówiąca o tym, że zakłady pracy są uprawnione poprzez odpowiednie zapisy w regulaminie ZFŚS do obligowania osób chcących otrzymać konkretne wsparcie z funduszu socjalnego do przedstawienia określonych oświadczeń, zaświadczeń czy innych dokumentów potwierdzających ich sytuację rodzinną, materialną czy życiową.

Mirosław Karwot
22.07.2021 
Inspektor Ochrony Danych